

## **Gestalten von Zusammenarbeiten**

*Wir sind Partner: Potenziale und Erfolgsfaktoren von Kooperation und Zusammenarbeiten erkennen und nutzen - neue Wege, neue Ideen*

Die Rahmenbedingungen für Büros, Kanzleien und weitere Dienstleistungsunternehmen sind einem raschen Wandel unterworfen. Die daraus resultierende Komplexität der Anforderungen lassen verstärkt Zusammenarbeiten und Kooperation als notwendig und unverzichtbar erkennen. Die Fähigkeit zur Kooperation ist eine zentrale Herausforderung für den Gestalter von morgen, darin liegt der entscheidende/kritische Erfolgsfaktor. Und darin liegen auch viele Chancen: die eigenen und gemeinsamen Gestaltungsfreiheiten zu vergrößern, Handlungsräume zu erweitern, den Innovationsgrad zu erhöhen, handfeste ökonomische Vorteile durch Synergieeffekte zu erzielen u.v.m.

Eine effektive und effiziente Zusammenarbeit ist kein Selbstläufer, sondern erfordert eine konzentrierte Gestaltungsarbeit, die das Schaffen von Gruppenidentität, eine wertschätzende Kommunikation sowie die Koordination von Arbeitsabläufen aktiv steuert.

Dieses Seminar berücksichtigt dabei sowohl projektbezogene Kooperationen als auch die längerfristige Zusammenarbeit von Teams.

Ziel des Seminars ist es aufzuzeigen, wie Sie durch Zusammenarbeiten beides erreichen können: Eigene Interessen und Bedürfnisse umzusetzen und gleichzeitig durch Kooperation und Zusammenarbeit Unterstützung, Entlastung und Stärkung zu erhalten.

### **Inhalte:**

- Reflexion der eigenen Haltung in Bezug auf Zusammenarbeit: eigene Stärken kennen lernen und in die Lage versetzt werden, diese auch angemessen in der Zusammenarbeit einzusetzen
- Potenziale und Erfolgsfaktoren von Kooperation und Zusammenarbeiten erkennen und nutzen: neue Wege, neue Ideen
- Teambuilding: Qualifizierung bestehender Zusammenarbeiten
- Strukturiertes Vorgehen: von den eigenen Bedürfnissen zu einem gemeinsamen Zukunftsplan

- Herausarbeiten von eigenen und gemeinsamen Ressourcen und Potenzialen und Entwicklung einer Kultur des Vertrauens
- Informations- und Kommunikationswege, Schnittstellen, Rollenklärung im Team, Entwicklung eines gemeinsamen Selbstverständnisses, Umgang mit Macht und Hierarchien, Umgang mit Unterschiedlichkeiten, ...
- Entwicklung von eigenen Kriterien: Woran erkenne ich, dass die Zusammenarbeit gut funktioniert?
- Förderung von Spaß und Freude an der eigenen und gemeinsamen Arbeit.